

Gipuzkoako
Emakume eta
Gizoneen
berdintasunerako
FOROA



FORO
por la igualdad
de mujeres
y hombres
de Gipuzkoa

**EMAKUMEEN GARAIA,
BERDINTASUN GARAIA**
**ES TIEMPO DE MUJERES,
ES TIEMPO DE IGUALDAD**

Teatro **Victoria Eugenia** Antzokia
Donostia - San Sebastián

Ekainak **25** junio
2 0 0 9



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
Departamento de Deportes y Acción Exterior

Giza Eskubideak Derechos Humanos

Lankidetzeta eta Berdintasuna Cooperación e Igualdad

EMAKUMEEN GARAIA, BERDINTASUN GARAIA

EGITARAUA

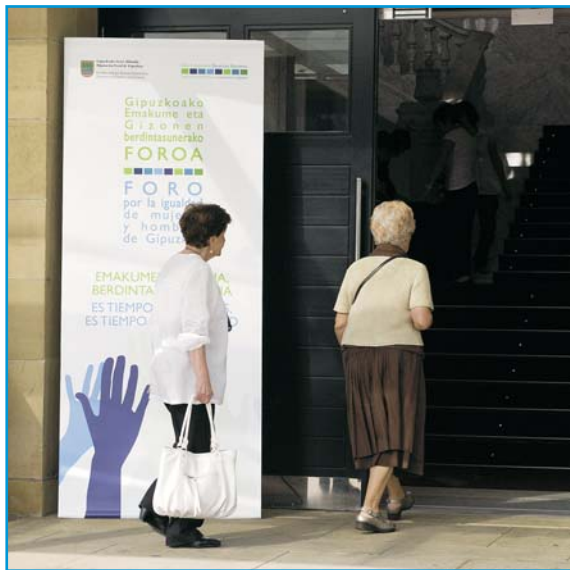
- 09:15 Dokumentazio banaketa
- 09:30 Ongietorria eta bileraren aurkezpena
- 09:45 **Berdintasunaren eraikuntzan emakume-taldeen zeregina**
Neus Albertos Merí. Genero eta emakume eta gizonen arteko berdintasuneari aditua eta "Travesías por la Igualdad"eko bazkide sortzailea. Valencia
- 11:30 Atsedenaldira-kafea
- 12:00 Mahaingurua
Elkarte gipuzkoarretako emakumeen aldaketen esperientziak
Kordinatzailea: Neus Albertos Merí.
Parte-hartzaileak: Ana Sanz Castillo. Uztai Belar
M^a Rosario Martínez Lascurain. Ekintza Dasalud
Elixabete Manterola Telleria. Hitez
Esther Antero Berganzos. Acovidem
Julia Fernández Ferrer. Aspegi
- 13:30 Eztabaida
- 14:00 **Gipuzkoako emakumen elkarteekin lan proposamena**
Juana Mari Astigarraga Zulaika. Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendari Nagusia, Gipuzkoako Foru Aldundia.
- 14:30 Bazkaria
- 16:00 Topaketaren amaiera

ES TIEMPO DE MUJERES, ES TIEMPO DE IGUALDAD

PROGRAMA

- 09:15 Entrega de documentación
- 09:30 Bienvenida y presentación del encuentro
- 09:45 **El papel de los grupo de mujeres en la construcción de la igualdad**
Neus Albertos Merí. Experta en género e igualdad de mujeres y hombres y socia fundadora de Travesías por la igualdad. Valencia
- 11:30 Descanso-café
- 12:00 Mesa redonda
Experiencias de cambio en mujeres de las asociaciones guipuzcoanas
Coordinadora: Neus Albertos Merí.
Participantes: Ana Sanz Castillo. Uztai Belar
M^a Rosario Martínez Lascurain. Ekintza Dasalud
Elixabete Manterola Telleria. Hitez
Esther Antero Berganzos. Acovidem
Julia Fernández Ferrer. Aspegi
- 13:30 Coloquio
- 14:00 **Propuesta de trabajo con las asociaciones de mujeres de Gipuzkoa**
Juana Mari Astigarraga Zulaika. Directora General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, Diputación Foral de Gipuzkoa
- 14:30 Comida
- 16:00 Fin del encuentro

Bajo el lema “**es tiempo de mujeres, es tiempo de igualdad**” el pasado 25 de junio tuvo lugar un nuevo encuentro del Foro por la Igualdad de Gipuzkoa en Donostia organizado por la Dirección de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad de la Diputación Foral de Gipuzkoa. El casi centenar de personas que asistió al Victoria Eugenia para participar en este “espacio de reflexión conjunta”, tuvo la oportunidad de escuchar a la experta en género e igualdad de mujeres y hombres, **Neus Albertos Merí**, quien en sustitución de la antropóloga mexicana **Marcela Lagarde** —que no pudo asistir por un problema familiar grave— habló sobre “El papel de los grupos de mujeres en la construcción de la igualdad”. Tras el coloquio que suscitó su conferencia y después de una breve pausa para el café mañanero, cinco representantes de otras tantas asociaciones de mujeres contaron su proceso individual y colectivo del empoderamiento. Sus experiencias y sus sinceras intervenciones aportaron una bocanada de aire fresco, autenticidad y entusiasmo a la mesa redonda. La mañana finalizó con la propuesta de trabajo dirigida a las asociaciones de mujeres de Gipuzkoa presentada por **Juana Mari Astigarraga Zulaika**, Directora General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad de la Diputación Foral de Gipuzkoa.



*Joan den ekainaren 25ean, Donostian ospatu zen Bertintasunaren II Foroa, “**Emakumeen garaia, berdintasun garaia**” lelopean, Gipuzkoako Foru Aldundiaren Kooperazioko, Giza Eskubidetako eta Bertintasuneko Zuzendaritzak antolatuta. “Baterako hausnarketa espazio” horretan parte hartzera Victoria Eugenia antzokira gerturatu ziren pertsonek, ia ehun, aukera izan zuten generoan eta emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunean aditua den **Neus Albertos Merí**ren hitzak entzuteko, **Marcela Lagarde**ren mexikar antropologoaren ordezkok —hura ezin izan baitzen etorri familia arazo larri batengatik— “Emakume taldeak berdintasuna eraikitzeo duen rola” izan zuen mintzagai. Hitzaldiaren ondoren, eztabaida izan zen; eta, goizeko kafea hartzeko etenalditxoaren ostean, bost emakume-elkarteko beste horrenbeste ordezkari beren ahalduntzeko prozesu indibidual eta kolektiboaren berri eman zuten. Esperientzia eta parte hartze egiatiek aire freskoa, berezotasuna eta indarra ekarri zioten mahai inguruari. Goiza amaitzeko, **Juana Maria Astigarraga Zulaika** Gipuzkoako Foru Aldundiko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Bertintasuneko zuzendari nagusiak lan proposamena luzatu zien emakume taldeei.*

DESDE LA PARTICIPACIÓN HACIA LA CIUDADANÍA

Neus Albertos, diplomada en trabajo social por la Universidad de Valencia y Master de Agente de Igualdad de mujeres y hombres, inició su ponencia-marco afirmando que sustituir a **Marcela Lagarde** era sustituir a su maestra, “y poder hacer algo que ella quería que se hiciera hoy aquí: que reflexionáramos todas juntas para tratar de que las relaciones humanas sean diferentes, especialmente entre mujeres y hombres, pero también entre mujeres y espero que también entre hombres, para construir o reciclar este mundo que cada vez nos gusta menos a la mayoría y sólo beneficia a una minoría”.

A continuación, explicó cómo fue su despertar en el mundo de las asociaciones de mujeres en su Valencia natal, desde los ocho años de edad, y narró su descubrimiento del feminismo, al que definió como “el centro de mi vida” y como “el marco, el pensamiento, la filosofía, el sistema social, el paradigma por el cual hoy nosotras estamos aquí y al que debemos los avances que hemos tenido”. Reivindicó el feminismo como movimiento que marca la posibilidad de la igualdad porque “es un hijo de la Ilustración”. Añadió que “sin la Revolución francesa, sin el principio ético de igualdad, libertad y fraternidad, no podríamos estar hoy aquí las mujeres, como no están muchas otras de otros contextos culturales, de otras situaciones, de otras culturas y pueblos que no tienen ese marco y que no pueden hablar ni siquiera de igualdad ni de derechos como hablamos nosotras”. También se refirió al papel clave de las mujeres en la construcción de la igualdad iniciado hace 300 años, y en esa construcción, citó al asociacionismo como pilar básico. “Las mujeres que se asocian para cambiar las cosas, para construir la igualdad, pueden ser transgresoras y eso es algo que no gusta, porque en la desigualdad, en la inequidad, hay beneficios para algunas partes que han vivido provisionalmente muy bien”.

PARTE HARTZETIK HERRITARREN ALDERA

Neus Albertos, Valentziako Unibertsitatean gizarte lanetan diplomatu eta emakumeen eta gizonezkoen arteko berdintasunaren agentearen Masterra, bere hitzaldi hasteko, aipatu zuen Marcela Lagarde ordezkatzeari maixua ordezkatzeari zela, eta aukera bat ere bai bertan hark egin nahi zuena egiteko: “guztiok elkarrekin hausnartzea giza harremanak beste batzuk izan daitezzen, gizonezkoen eta emakumezkoen arteko harremanak batez ere, baina emakumeen artekoak eta, espero dezagun, gizonezkoen artekoak ere bai, mundua aldatu eta eraikitzeko, gero eta gutxiago gustatzen baitzaigu gehienoi eta gutxi batzuei bakarrik egiten baitie mesede”.

Ondoren, azaldu zuen nola esnatu zitzaion berari Valentzian emakumeen elkarten mundua zortzi urte zituela, eta feminismoa nola agertu zitzaion, definitu zuena bere bizitzaren erdigune bezala. Esan zuen bertan ziren guztien izatearen arrazoia zela, markoa, pentsamendua, filosofia, gizarte sistema eta paradigma. Esan zuenez, feminismoari zor zaizkio gaian izan diren aurrerapen guztiak. Feminismoa berdintasunaren aukera markatzen duen mugimendua bezala aldarrikatu zuen “ilustrazioaren seme” delako. Esan zuen iraultza frantsesa gabe, berdintasunaren, askatasunaren eta haurridetasunaren printzipio etikoa gabe, ezingo zirela bertan izan, emakumeak beste kultura testuinguru batzuetan, beste egoera batzuetan, ez dauden bezala marko hori ez duten beste kultura eta herrialde batzuetan, non ezin baitute hitz ere egin berdintasunaz eta eskubideez. Aipatu zuen, halaber, duela 300 urte hasitako berdintasunaren eraikuntzan emakumeek izandako rol nagusia; eraikuntza horretan, elkarkidetzara aipatu zuen oinarritzko habe bezala. “Gauzak aldatzeko, berdintasuna eraikitzeko, elkarten diren emakumeak urratzaileak dira, eta hori askok ez dute gustuko, desberdintasunean, desorekan, mesedeak jaso baitituzte ongi asko bizi izan diren batzuek”.

Contexto jurídico y político

Para poder hablar de igualdad, Neus Albertos aseguró que se requiere un contexto jurídico y político y se preguntó qué queremos decir cuando hablamos de igualdad. “La experiencia es maravillosa –agregó– pero si construye conocimiento o argumentación que permita hablar del modelo y del desmontaje de éste”. Con un juego de palabras, se refirió a la desobediencia que supone estar “donde creamos y queramos estar las mujeres” y no donde “tenemos que estar porque nos lo ha adjudicado el modelo”. Mencionó a las mujeres que no pueden transgredir ni subvertir porque sus contextos jurídicos y políticos hacen que eso les pueda costar hasta la vida y señaló la necesidad de que la igualdad se entienda como una cuestión rigurosa, histórica, y no como “un invento de unas pocas, que por el hecho de ser ‘unas y pocas’ no va a tener valor, como no lo tiene todo lo que hacemos las mujeres por culpa de dos fenómenos: el androcentrismo y la misoginia”.

Definió al primero de estos fenómenos como “la forma de ver el mundo, donde lo masculino es el centro, valorado socialmente y asociado a lo público, frente a lo femenino que permanece dentro y carece de prestigio social”. Por tanto, uno de los retos de la igualdad es que “todos y todas podamos compartir lo de dentro y lo de fuera y no solo la parte valorada”.

En cuanto a la misoginia, la catalogó como “un mecanismo también aprendido por las mujeres en el proceso de socialización de género patriarcal que hace que lo femenino no tenga valor”. En el modelo de igualdad –afirmó– “nos olvidamos de incorporar la parte más importante: toda nuestra cultura, nuestra experiencia femenina, y todo lo que supone la ética del cuidado o las aportaciones económicas y sociales que desde el trabajo doméstico hacemos aunque no se cuenten. La igualdad no va a ser sólo lo que hacen ellos, lo que se hace fuera, sino la suma de lo masculino y lo femenino que pueda ponerse en el mismo valor y sea participado, reproducido, enseñado y, además, querido por ambas partes. Si no, vamos a hablar de igualdad a medias, de la igualdad que pactaron los varones en la Revolución francesa, una igualdad que excluya a la mitad de la humanidad, a las mujeres”. En este proceso, señaló que es vital adquirir los conocimientos y herramientas para estar en igualdad de condiciones con los varones. “Pero ellos tienen que aprender lo que nosotras sabemos para que podamos construir la igualdad”.

La igualdad que queremos

Recalcó que la alianza entre todas las mujeres y de las mujeres con los hombres es fundamental para conseguir esa igualdad “de la equidad, de la proporción equitativa, de la equifonía (del mismo significado), de la equivalencia (del mismo valor social, cultural, intelectual, vital), de la equipotencia (del mismo poder)”, términos que tomó prestados de Marcela Lagarde. “Ésa es la igualdad que queremos, no la de la homogeneidad ni del igualitarismo. Es la igualdad que corrige los errores de la inequidad, de las desigualdades discriminatorias que el patriarcado han hecho con las mujeres y, de alguna manera, también con los hombres, que permite poner las cosas en el mismo valor”.

En ese camino, declaró que “ellos también tienen que revisar sus masculinidades, su posición patriarcal de dominio, porque no les va bien y les iría mejor” y para esa revisión, recomendó que miren lo que han hecho las mujeres con el fin de desmontar o reconvertir la masculinidad. “Si algún pensamiento o paradigma ha cuestionado el patriarcado es el feminismo”.

Testuinguru juridikoa eta politikoa

Berdintasunari buruz hitz egiteko, Neus Albertosek ziurtatu zuen testuinguru juridiko eta politiko bat behar dugula, eta bere buruari galdetu zion ea ezer esan nahi dugun berdintasuna esaten dugunean. “Esperientzia zoragarria da, baina betiere ezagutza edo argudioak eraikitzen baditu modeloaz hitz egiteko eta oraingoa deseraikitzeke”. Hitz joko batekin, desobedientzia aipatu zuen, hori baita “emakumeak egotea uste eta nahi duten lekuan” eta ez beste leku batean “modeloak eman digun lekua delako”. Esan zuen emakumeek ezin dutela urratu eta irauli, testuinguru juridiko eta politikoen erruz bizitzarekin ere ordaindu dezaketelako, eta aipatu zuen berdintasuna gauza zuzena eta historikoa bezala ulertu behar dela eta ez emakume gutxi batzuek asmatutako zerbait bezala, gutxi batzuk izanagatik balio baduela, emakumeek egiten duten guztiak balio duen bezala androzentrismoa eta misoginia fenomenoaren erruz.



Androzentrismoa honela definitu zuen: mundua ikusteko modu bat, non maskulinoa erdigunea den, gizarteak baloratzen duen zerbait eta publikora lotua dagoena; femeninoa, berriz, barruan dago eta ez dauka prestigio sozialik. Beraz, berdintasunaren erronketako bat da “guztiok partekatzea barrukoa eta kanpoko, eta ez bakarrik baloratzen den aldea”.

Misoginia, berriz, “emakumeek ere ikasi duten mekanismo bat da, genero patriarkalaren sozializazio prozesuan dagoena eta eragiten duena femeninoa baliorik ez izatea”. Berdintasun modeloan, esan zuen, “ahaztu egiten zaigu alderik garrantzitsuen gehitzea: gure kultura osoa, gure eskarmentu femeninoa, eta zaintzaren etika den guztia edo etxeko lanetik egiten ditugun ekarpen ekonomikoak eta sozialak, nahiz eta ez diren kontuan hartzen. Berdintasuna ez da izango besteek egiten dutena, kanpokoek, baizik eta balio berean jar daitezkeen maskulinoaren eta femeninoaren gehikuntza, eta horrek parte hartua izan behar du, errepikatua eta irakatsia; eta bi aldeek nahia ere izan behar du. Bestela, berdintasuna erdizkako izango da, frantziar iraultzan gizonezkoek adostu zuten berdintasuna, gizateriaren erdia, emakumezkoak, baztertzeko duen berdintasuna”.

Prozesu honetan, esan zuen behar-beharrezkoa dela ezagutzak eta lanabesak eskutzea gizonezkoen baldintza berdinetan egoteko. “Baina gizonek ikasi behar dute emakumezkoak jada badakigu, hartara berdintasuna eraikitzeke”.

Nahi dugun berdintasuna

Emakumeen arteko aliantza eta emakumeen eta gizonen arteko aliantza oinarritzkoak dira berdintasuna lortzeko, hauen berdintasuna: “ekitatearena, proportzio ekitatiboarena, ekifoniarena (esanahi berekoa), ekibalentziarena (balio sozial, kultural, intelektual berekoa eta bizi balio berekoa), ekipotentziarena (botere berekoa)”, guztiak Marcela Lagarderi hartutako terminoak. “Hau da nahi dugun berdintasuna, ez homogeneotasunarena eta igualitarismoarena. “Nahi dugun berdintasunak ekitaterik ezaren akatsak zuzentzen ditu, patriarkatuak emakumeekin egin duen diskriminazioaren akatsak eta, nolabait, gizonekin ere egin duena diskriminazioaren akatsak. Gauzak balio berean jartzen dituen berdintasuna nahi dugu”.

Bide honetan, esan zuen “gizonek ere beren maskulinitatea hausnartu behar dute, domeinuaren posizio patriarkala, ez baitoakie ongi eta hobeto joango bailitzaieke eginez gero”. Eta hausnarketa horretarako, gomendatu zion erreparatzea zer egin duten emakumezkoek maskulinitatea desmuntatzeko edo eraldatzeko. “Inork jarri badu zalantza patriarkatua, inor hori feminismoa izan da”.



¿Cómo debemos continuar el proceso las mujeres?, se preguntó la ponente. “Sumando las inquietudes y los esfuerzos desde las asociaciones, diversas y plurales, juntando los saberes, aunque para eso tenemos que desmontar la misoginia y el androcentrismo”. Su propuesta la basó en las alianzas de las mujeres, en el trabajo en hermandad, que “va a permitir que avancemos, que nos empoderemos y que podamos transformar la realidad. Si no, la igualdad será sesgada”. Neus Albertos entiende las alianzas como vínculos que coyuntural, concreta, temporal y con objetivos claros se tienen para conseguir sumar esfuerzos, voluntades y recursos que van a lograr lo que dice el refranero popular de ‘la unión hace la fuerza’.

Tras reconocer que en los treinta últimos años se han hecho cosas muy interesantes, aseguró que hay que continuar dando pasos y alertó sobre el punto de inflexión en el que están las asociaciones de mujeres, sin recambio generacional. Preciso que para participar se necesita “decisión, tiempo y compromiso”, y que no es tarea fácil compaginar la doble jornada con el asociacionismo. “Por esto, es importante que nos reciclemos y que nos adecuemos a los tiempos, que inventemos, que construyamos, que diseñemos. Cada una desde donde esté puede aportar para que cambiemos este sistema en el que la mitad de la humanidad, las mujeres, estamos en una situación de discriminación y de subordinación”.

Para finalizar, distinguió el papel de “interlocutoras sociales y políticas” de las mujeres desde las asociaciones y el de las instituciones y los poderes públicos, que están para “dar cobertura y para apoyar esos procesos que nosotras queremos hacer para sentirnos en igualdad”.

Entre lo real y lo ideal está lo posible

En el coloquio que se suscitó tras la ponencia-marco, inicialmente se cuestionó el papel de las instituciones y la validez del Foro para abordar cuestiones concretas en relación con la igualdad de mujeres y hombres en el contexto de Gipuzkoa, a la vez que se solicitó a la Diputación Foral auténtica implicación y compromiso en el desarrollo de políticas para la igualdad. Además, y ya en el plano organizativo, se planteó la conveniencia de convocar el Foro en otro horario compatible con la jornada laboral.

En relación con estas cuestiones Neus Albertos planteó la necesidad de buscar caminos y espacios de participación –con o sin las instituciones- que respondan a la realidad plural de las mujeres. “Eso es lo que se llama trabajar con perspectiva de género, que no es trabajar con las mujeres, sino atender qué necesidades y planteamientos hay. Ése es el esfuerzo de planificación y de diagnóstico que no hemos hecho, porque hemos seguido teniendo un modelo de participación androcéntrico, con unos horarios androcéntricos, que hemos ido ajustando.

Combinar toda esa complejidad es el esfuerzo que tenemos que hacer en este momento y a lo mejor hay que buscar espacios de coordinación entre quienes tienen unos horarios, unos objetivos y unas posibilidades y quienes tienen otros horarios otros objetivos y otras posibilidades. A lo mejor hay que exigir que haya tres foros donde se debata, porque todas no estamos en el mismo nivel para debatir, para compartir las mismas cosas. No hay un camino, hay muchos, somos diversas, pero tenemos un punto en común: somos mujeres y tenemos que ir apropiándonos del mundo que es nuestro, no conquistando, porque eso lo han hecho ya otros”.

Nola jarraitu behar dugu emakumezkoak prozesua?, Galdetu zion bere buruari. “Kezkak eta ahaleginak batuz elkarte aberats eta anitz anitzetatik, dakiguna batuz, misoginiarekin eta androzentrismoarekin amaitu behar badugu ere horretarako”. Bere proposamenak emakumeen arteko aliantzan oinarritu zuen, elkarlanean, “zeinak eragingo duen aurrera egitea, boteretzeta eta errealitatea aldatu ahal izatea. Bestela, berdintasuna ez da osoa izango”. Neus Albertosek dio aliantzak loturak direla, aldi batekoak, egoeraren araberrakoak, zehatzak, aldi batekoak eta helburu garbiak dituztenak. Helburu dute “batasunak egiten du indarra” esamoldea lortzeko indarrak, nahiak eta baliabideak biltzea.

Onartu zuen azken hogeita hamar urtean gauza interesgarri asko egin direla, eta esan zuen urratsak ematen jarraitu behar dela. Ohartarazi zuen emakumeen elkarteak inflexio puntu batean daudela, belaualdi berririk gabe. Adierazi zuen parte hartzeko “erabakia, denbora eta konpromisoa” behar direla, eta ez dela erraza lanaldi bikoitza eta elkartekidetzeta batzea. “Horregatik, garrantzitsua da geure burua birziklatzea eta egoera berrietara moldatzea; asmatzea, eraikitzea eta diseinatzea. Emakume bakoitzak, dagoen lekutik, ekarpenak egin ditzake sistema hau, non gizateriaren erdia, emakumezkoak, baztertuta eta mendean gauden, aldatzeko”.

Amaitzeko, bereizi egin zituen emakumezkoak elkarrekin “solaskide sozial eta politiko” izateko hartzen duten rola eta erakundeen eta botere publikoen rola, azken horiek “emakumeek berdintasuna lortzeko prozesuari estaldura eta indarra emateko baitaude”.

Benetakoaren eta idealaren artean dago ahal dena

Hitzaldiaren ostean sortu zen eztabaidan, lehenik erakundeen rola izan zen aipagai, hots, foroak balio duen ala ez emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunarekin zerikusia duten gaiak aztertzeko Gipuzkoako testuinguruan. Halaber, Gipuzkoako Foru Aldundiari berdintasun politikak garatzeko benetako inplikazioa eta konpromisoa eskatu zitzaizkion. Antolaketa mailan, esan zen komenigarria litzatekeela Foroa beste ordutegi batean antolatzea, lan jardunaldiarekin bateragarri izate aldera.

Neus Albertosek esan zuen beharrezkoa dela parte hartzeko bideak eta espazioak bilatzea –erakundeekin edo erakundez kanpo–, emakumeen errealitate anitzari heltzeko. “Horri esaten zaio genero perspektibarekin lan egitea. Ez da emakumeekin lan egitea, baizik eta beharrei eta planteamenduei heltzea. Hori da egin ez dugu planifikazio eta diagnosi ahalegina, zeren eta parte hartze endozentrikoa izaten jarraitzen baitugu, ordutegi androzentrikoekin, guk moldatu duguna.

Konplexutasun hori guztia konbinatzea da une honetan egin behar dugun ahalegina, eta, agian, koordinazio espazioak bilatu behar dira ordutegi jakin batzuk, helburu batzuk eta aukera batzuk dituztenen eta beste ordutegi, helburu eta aukera batzuk dituztenen artean. Behar bada eskatu behar da hiru izatea eztabaidatzeko foroak, zeren eta guztiok ez gaude maila berean eztabaidatzeko, gauza berak partekatzen. Ez da bat bidea, asko baizik; anitzak gara, baina badugu denok gauza bat komunean: emakumeak gara, eta gurea den mundua egin behar dugu gure, ez konkistaren bidez, hori jada beste batzuek egin baitute”.



En este sentido, Juana Mari Astigarraga avanzó que el programa de trabajo que iba a presentar al final de la mañana estaba abierto a sugerencias y aportaciones de las asociaciones, que van a ser estudiadas por comarcas, y admitió la posibilidad de realizar las adaptaciones necesarias en la propuesta, con objeto de facilitar la participación a un mayor número de mujeres.

La ponente profundizó de forma poética en el proceso de consecución de la igualdad, del que dijo “será largo, aunque no por eso nos tiene que desanimar” y señaló que “entre conseguir mucho y no conseguir nada, las más de las veces tendemos a la frustración y al desánimo, más que a la posibilidad, que a mí me parece un regalo maravilloso. Entre lo real y lo ideal está lo posible, que no es lo ideal, pero que va desmontando lo real, cambiándolo y construyendo lo ideal. Y eso es el cambio del paradigma. La igualdad –agregó– sigue viéndose como un deseo más o menos ajustado, una cuestión de justicia social y no como un principio ético, político y jurídico que va a transformar la realidad y va a permitir que mujeres y hombres vivamos en mejores condiciones”.

En cuanto a si existen fórmulas de participar que tengan un impacto en las políticas de las instituciones, Neus Albertos respondió que éstas no tienen que ver con los foros ni con los consejos, sino con la preparación, las posibilidades y el conocimiento de cada quien. “Las mujeres participamos desde la voluntad, el deseo, pero no tenemos las herramientas. Cuando yo sé lo que quiero y cómo trasladarlo, no estoy al arbitrio de las instituciones, o de las técnicas o técnicos o de los políticos y políticas –que no siempre saben de igualdad– y ya no se negocia igual cuando tú te sientes con condiciones de negociar. A lo mejor, primero hay que generar las condiciones para la participación para después poder participar”. También se refirió a los grupos de reflexión, “que funcionan muy bien pero no son interlocutores. Funciona más lo informal que lo formal, pero funciona lo que tiene conciencia”. Y como ejemplo, contó la experiencia de una red de mujeres creada en Suecia, de la que no se sabía quiénes la integraban. Fueron a los partidos políticos a negociar antes de las elecciones y cuando vieron los cientos de miles que la componían, éstos dieron un giro en sus programas políticos. ▶



Zentzu honetan, Juana Mari Astigarragak aurreratu zuen goizaren amaieran aurkeztuko zuen lan programa irekita zegoela elkartearen ekarpenetara, ekarpen horiek eskualdeka aztertuko direla eta proposamenari moldaketak egiteko aukera baieztatu zuen, hartara ahalik eta emakume gehien izan zitezen parte hartzaile.

Hizlariak berdintasuna lortzeko prozesuan poetikoki sakondu zuen: “luzea izango da, baina ez dezagun horregatik animorik gal”. Eta esan zuen “asko lortu edo ezer ez lortu; gehienetan frustrazioa eta animorik eza izango ditugu, baina aukera daukagu, eta hori opari zoragarria da. Benetakoaren eta idealaren artean ahal dena dago; ez da ideala, baina benetakoa desmuntatzen du, aldatu eta ideala eraikiz. Eta hori paradigma aldaketa da. Berdintasuna desio bat omen da justizia sozialaren auzi bat; ez da ikusten printzipio etiko, politiko eta juridiko bat bezala, errealitatea aldarazi egingo duena eta aukera emango duena emakumeok eta gizonek hobeto bizi gaitezen”.

Erakundeen politiketan eragina duten parte hartzeko formularik ba ote denari dagokionez, Neus Albertosek erantzun zuen horiek ez dute zerikusirik foroekin eta kontseiluekin, baizik eta norbareran prestataketarekin, aukerekin eta ezagupenekin. “Emakumeok nahi dugu eta horregatik hartzen dugu parte, baina ez daukagu lanabesik. Nik baldin badakit zer nahi dudana eta nola jakinarazi, ez nago erakundeen zain, edo teknikarien eta politikarien zain –ez dakite beti berdintasunaz–, eta ez da berdin negoziatzen zuk zeure burua negoziatziorako gai ikusten baduzu. Beharbada, lehenik partaidetzarako baldintzak sorrarazi behar diruz hartara parte hartzeko”. Hausnarketa taldeei buruz hitz egin zuen: “ongi dabilta, baina ez dira mintzaide. Informalak formala baino gehiago funtzionatzen du, baina kontzientzia daukanak funtzionatzen du”. Eta, adibide gisa, Suediako emakume sare bat jarri zuen, zeinek osatzen zuen ere inork ez zekiena. Alderdi politikoengana joan ziren negoziatzera, eta horiek ikusi zutenean ehunka mila zirela programa politikoak goitik behera aldatu zituzten.

Parte hartzaile batek hausnarketa bat egin zuen erakundeei zuzenduta, “sinets dezaten emakumeok dugun potentziala handia dela, ez gaitzela laguntzaile gisa har, baizik eta pertsona erabakitzailetzat”. ▶



Una de las asistentes lanzó una reflexión a las instituciones para que crean “en el potencial que tenemos todas las mujeres de a pie, para que no se nos considere como personas que estamos acompañando, sino decisorias”.

La Directora General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad, Juana Mari Astigarraga, comentó que desde su cargo es consciente de que si las políticas públicas han avanzado han sido gracias a la reivindicación del movimiento de mujeres “y si no hubiera existido, tampoco sé si se habría creado esta dirección. Muchas veces las políticas van detrás de la reivindicación ciudadana”.

LA MESA REDONDA Cinco miradas, cinco experiencias

La mesa redonda, que fue coordinada por Neus Albertos, contó con la participación de cinco mujeres comprometidas, representantes de otras tantas asociaciones que aportaron sus distintas experiencias personales y los procesos vividos en el marco de sus asociaciones: Ana Sanz Castillo, representante de Uztai Belar; María Rosario Martínez Lascurain, de Ekintza Dasalud; Esther Antero Berganzas, de Acovidem; Julia Fernández Ferrer, de Aspegi y Elixabete Manterota Telleria, de Hitez.

Ana Sanz Castillo, presidenta de la asociación Uztai Belar, representante de la Subcomisión Consultiva de Gipuzkoa en el Área Sociocultural, representante de las mujeres de Euskadi en la Comisión Consultiva del Consejo de Dirección de Emakunde y presidenta de REDAGI, la Red de Asociaciones de Mujeres de Gipuzkoa.

Inició su intervención explicando su proceso personal de empoderamiento que comenzó hace 20 años en el barrio donostiarra de Alza con mujeres inmigrantes, con las que se reunió para crear la asociación Uztai Belar, con el fin de resolver sus problemas cotidianos y apoyarse unas a otras. Relató el cambio que en estas dos décadas ha observado en la forma de participar de las asociadas, ahora más inclinadas hacia las actividades lúdicas, y añadió que esa transformación es paralela a la experimentada por la sociedad en general, que ha integrado nuevos movimientos, leyes y avances para las mujeres. Por este motivo, agregó que hacen falta nuevos métodos para promover la participación asociativa.

A continuación, expuso los proyectos que están desarrollando las asociaciones de Gipuzkoa desde 2003, como son los encuentros de asociaciones, los grupos de dinamización para trabajar en los ámbitos rurales, con viudas, mujeres inmigrantes, etcétera, y “para abrir procesos como la formación en género que en la actualidad seguimos realizando”.



Juana Mari Astigarraga Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Bertintasuneko zuzendaria aipatu zuen bere kargutik jabetzen dela politika publikoek emakumeen mugimenduen aldarrikapenei esker egin dutela aurrera “horiek gabe, zuzendaritza hau existitu ere ez litzateke egingo. Askotan politika herritarren aldarrikapenen atzetik doa”.

MAHAI-INGURUA Bost ikuspuntu, bost esperientzia

Mahai-ingurua Neus Albertosek koordinatu zuen eta bertan bost emakume konprometituk hartu zuten parte eta beraien esperientzia pertsonala nahiz erakundearekin izandakoa azaldu zuten erakunde askotariko ordezkariak: Ana Sanz Castillo, Uztai Belarreko ordezkaria; María Rosario Martínez Lascurain, Ekintza Dasaludekoa; Esther Antero Berganzas, Acovidemekoa; Julia Fernández Ferrer, Aspegikoa eta Elixabete Manterola Telleria, Hitezekoa.

Ana Sanz Castillo Uztai Belar erakundearen presidentea, Eremu soziokulturalerako Gipuzkoako Azpikontsulta-Batzordeko ordezkaria, Emakunde Zuzendaritza-Batzordearen Kontsulta-Batzordeko Euskadiko emakumeen ordezkaria eta REDAGI Gipuzkoako Emakumeen Elkartearen Sareko presidentea.

Hizketaldia ordezkari izatera iritsi arteko prozesu pertsonala azalduz hasi zuen. Prozesu hori Uztai Belar elkartearen sorrerarekin hasi zen duela 20 urte. Donostiako Alza auzoko emakume etorkinekin batera sortu zuen elkarte, horien eguneroko arazoak konpontzeko eta elkarri laguntzeko. Elkarteko kideen parte-hartzeak azken bi hamarkadetan jasan duen aldaketari buruz mintzatu zen, izan ere gaur egun jolas-jarduerei arreta handiagoa jartzen diete. Aldaketa hori, gizarteak jasandako aldaketarekin batera sortu da emakumearen aldeko mugimendu, lege eta aurrerapen berriak sortu baitira. Hori dela eta, elkartearen parte-hartzea sustatzeko metodo berriak behar direla gaineratu zuen.

Ondoren, 2003. urtetik Gipuzkoako erakundeek garatzen dituzten proiektuei buruz aritu zen; erakundeen topaguneak, baserri giroan, alargunekin eta emakume etorkinekin lan egiteko dinamizazio taldeak eta “prozesu berriak martxan jartzeko, hala nola, gaur egun garatzen ari garen generokako heziketa.”



En este marco, y aunque Emakunde y la Comisión Consultiva establecieron la estrategia y el método a seguir para fomentar la participación, la clave ha estado en las mujeres que han participado en el proceso, quienes “somos las protagonistas del proceso para abrir espacios de reflexión sobre el futuro del movimiento de mujeres y el papel que deben tener en la sociedad actual buscando su visibilización en los ámbitos sociopolíticos en los que se mueven”. Gracias a los encuentros anuales celebrados desde 2004, dijo Ana Sanz, se han constatado las debilidades, fortalezas y oportunidades de las asociaciones y se han planteado estrategias y recursos hacia nuevas fórmulas de acción.

Una de las conclusiones a las que se ha llegado es que el trabajo en red es fundamental, y otra, que es vital concienciar a las mujeres de su potencial de cambio e incentivar las asociaciones de mujeres en sus localidades. En este periodo, se ha creado la Federación, a la que se ha denominado REDAGI, Red de Asociaciones de Mujeres de Gipuzkoa. También en este periodo se ha conseguido que Emakunde estableciera por decreto que las asociaciones de mujeres son una interlocución válida ante las administraciones públicas y para ello ha establecido que una representante de la Comisión Consultiva forme parte del Consejo de Bienestar Social con voz y voto.

Otra de las actividades desarrolladas es la iniciación de la formación en temas de género, “con el objetivo de disponer de los conocimientos necesarios para ser dinamizadoras de los procesos participativos en nuestras asociaciones y redes. Además, como complemento tenemos pendiente realizar un curso de coaching de equipo y toma de decisiones destinadas al trabajo de equipo de representantes de las asociaciones que componen REDAGI y la sistematización y elaboración de una guía didáctica para las dinamizadoras y participantes en el proceso de formación”.

Terminó su intervención confesando lo gratificante que resulta ser testigo de cómo los procesos de empoderamiento, personales y colectivos comienzan a dar sus frutos. “Estamos consiguiendo -aunque muy despacio- generar redes y alianzas, estar satisfechas y mirarnos y vernos mucho mejor”.

María Rosario Martínez Lascurain, madre de dos hijos, secretaria y voluntaria de la Asociación Ekintza Dasalud, desde hace 15 años.

La narración personal y muy lúcida de Charo Martínez, salpicada de anécdotas ilustrativas, empezó con un ensalzamiento a la preparación para la vida que otorga la maternidad y se detuvo en explicar su despertar a este mundo “que se ha abierto ante mis ojos”, que ha estado ligado al curso de Género e Igualdad de Oportunidades al que asistió “con gran esfuerzo”. Su primer choque fue con el lenguaje: “Hasta entonces yo me sentía incluida en un “nosotros”, cuando soy “nosotras”. No me daba cuenta de que estamos viviendo en un mundo de hombres, donde todo es masculino”. Esta masculinización se reflejaba también en su asociación, en la que se atienden ludopatías. “Las terapias están hechas para ellos, las mujeres presentan otras características muy diferentes, y hasta hace poco no se han realizado investigaciones para el tratamiento de esas mujeres”.

Tras tomar conciencia de lo que ocurría en su vida, Charo Martínez pasó por un estado de confusión y rabia: “Me rebelaba constantemente en mi casa, con mis amistades, en la asociación. Pero ahora me doy cuenta de que no hay que utilizar la rabia sino la trasgresión. Calladitas, formaditas, modositas, pero trasgrediendo constantemente”. Otro de los trabajos que hay que interiorizar –según destacó– es el del “deber ser”, tan presente en nuestra cultura: “Las mujeres debemos ser todo lo que el patriarcado nos manda. Esta interiorización del deber ser nos puede llevar toda la vida, ya que tienes que estar analizando constantemente si debes ser, si yo quiero que sea, etcétera”.



Nahiz eta Emakundek eta Aholku Batzordeak partaidetza sustatzeko estrategia eta metodoa ezarri, prozesuan parte hartu duten emakumeak izan dira gakoak: “emakumeen mugimenduari buruz eta gizartean izan behar duten rolari buruz hausnartzeko eta beraien esparru soziopolitikoetan bistaratzeko eremuak sortzeko prozesuaren protagonistak gara. 2004. urtetik aurrera urtero egiten diren topaguneei esker, erakundeen ahulguneak, indarguneak eta aukerak zein diren ikusi ahal izan dira eta ekintzarako estrategia eta baliabide berriak proposatu dira. Hausnarketa horien ondorio bat elkarlana oinarritzkoa dela azpimarratzea izan da eta beste bat, emakumeek aldatetako sortzeko duten botereaz jabetzea eta beraien herrietako emakume elkarteak sustatzea. Duela gutxi, REDAGI deitu zaion federazioa sortu da, hots, Gipuzkoako Emakumeen Elkartearen Sarea. Gainera, duela gutxi emakumeen elkarteak administrazio publikoetarako solaskide egokiak direla ezartzea lortu du Emakundek dekretu baten bidez. Horretarako, Aholku Batzordeko ordezkari bat hitz eta botoa duen Gizarte Ongizateko Kontseiluko kide izatea ezarri du.

Martxan dagoen beste jarduera bat generoen gaiari buruzko prestakuntza abian jartzea izan da, “gure erakunde eta sareetako partaidetza prozesuetan dinamizatzaileak izateko oinarritzko ezaguerak izateko. Gainera, osagarri gisa, REDAGI osatzen duten erakundeetako ordezkarien talde lanari zuzenduta dagoen taldearentzako eta erabakiak hartzeko coaching bat egin nahi dugu. Gida didaktiko bat ere egin eta sistematizatu nahi dugu, prestakuntzan parte hartzen duten dinamizatzaile eta parte-hartzaileentzat.

Martxan jarri diren jabetza prozesu pertsonal eta kolektiboak emaitza onak ematen ari direla ikustea pozgarria dela aitortuz amaitu zuen hizketaldia. “Oso mantso bada ere, sare eta aliantzak sortzen ari gara. Gustura sentitzea lortu dugu eta askoz hobeto begiratzen diogu geuri buruari”.

María Rosario Martínez Lascurain, bi seme-alaba ditu eta Ekintza Dasalud Elkarteko idazkari eta boluntarioa da duela 15 urte.

María Rosario Martínezek pasadizo argigarriez betetako narrazioa pertsonala eta dotorea izan zen. Amatasunak bizitzarako ematen duen prestakuntza goraiatuz hasi zuen eta “bere begien aurrean zabaldu den mundu honetan izan duen susperraldia narratuz jarraitu zuen. Susperraldi hori hertsiki lotuta dago egin zuen Genero eta Aukera Berdintasuna izeneko kurtsorekin. Lehenengo arazoa hizkuntza arazoa izan zen: “Ordura arte “nosotras” esatean barne nengoela sentitzen nintzen, baina horrek “nosotras” izan behar zuen”. “Ez nintzen konturatzen gizonezkoen mundu batean bizi garela, dena gizonezkoa den mundu batean” Bere erakundearen ludopatiak tratatzen dira eta bertan maskulinitate hori ere islatzen zen. “Terapiak gizonezkoen zuzenduta daude, izan ere, emakumeek bestelako ezaugarri batzuk dituzte eta oraintsu arte ez da ikerketarik egin emakumezkoen tratamendua egin ahal izateko”.



En sus dos cursos realizados, además de leer mucho, contar lo leído, ver películas, ayudar a otras mujeres, ha aprendido a realizar las peticiones de subvenciones con enfoque de género. “He aprendido mucho y pienso seguir aprendiendo. No tenemos que renunciar a la cultura, a la cultura de tantas mujeres que nos han precedido y que ahora he empezado a conocer y a enamorarme de todas ellas”.

Definió todo este proceso vivido “como un viento del Norte. Aparte de entrar helado, hacía ruido. Me arrastró, me dejó llevar por aquel viento y me hizo entender lo que pasaba por nuestras vidas. Esto del feminismo me ha cautivado y he comprendido que todo lo que tiene el feminismo es pura ética y para poder vivir en justicia es importante la ética”.

Esther Antero Berganzos, médica de familia y presidenta de ACOVIDEM, Asociación de Víctimas de la Violencia de Género de Euskadi.

“El proceso individual es el primer paso, supone un esfuerzo, una pelea consigo misma y a veces contra ciertas normas sociales para solucionar y encauzar problemas que nos afectan a las mujeres”, reflexionó en voz alta Esther Antero. Ese trabajo individual –agregó– es la base para la creación de una asociación, a la que denominó “esfuerzo compartido”. Una vez realizados el esfuerzo individual y el colectivo, viene la comunicación entre las asociaciones y las redes, y un paso más es el establecimiento de relaciones con unidades con capacidad de interlocución, con agentes con capacidad de acción, paso imprescindible para empezar a lograr la igualdad.

Esther Antero analizó lo que suponen las asociaciones como espacios para compartir experiencias de las mujeres y para aprender: “No hay jerarquías, cada cual aporta su experiencia, cada una es tan válida como la otra, tu visión complementa la que ha tenido tu compañera en ese momento y la suya complementa la tuya, con lo cual, todas estamos en una línea horizontal y todas aprendemos de todas”.

Revisó el papel de intercambio de doble dirección que se establece entre las asociaciones y las instituciones o agentes con capacidad de actuación. Desde su experiencia en ACOVIDEM, donde se trabaja contra la violencia de género, explicó cómo trasladan a las instituciones todo este conocimiento y las dificultades que van encontrando, así como propuestas y posibles soluciones. “De esa manera, nos va afianzando a las mujeres como unas sujetas con una historia personal y como agentes sociales, con capacidad de intervenir en esta sociedad. Formamos el 50% de ella, con lo cual, algo tendremos que decir”.

También se refirió al curso de formación de género, que ha servido para reflexionar sobre la base de los problemas, que está en la relación de dominio establecida, “que si en algún caso se hace más patente es en el de la violencia de género”. En esa escala de valores en que nos movemos –subrayó– “donde los valores de las mujeres son minimizados en importancia, el problema es que nosotras le damos el valor a lo que hacen ellos y lo que hacemos nosotras

Bere bizitzan gertatzen ari zenari buruz jabetu zenean, María Rosa Martínez nashatuta eta amorruez beteta sentitu zen: “Nire etxean, lagunekin eta erakundeetan asaldatu egiten nintzen” Baina orain konturatu naiz ez dela amorrua erabili behar baizik eta bide berriak urratu. “Isil-isilik, prestatuta, otzan baina etengabe bide berriak urratuz”. Azpimarratu zuenez, barneratu beharreko beste gauza bat gure kultura present dagoen “izan behar” hori da: “patriarkatuak agintzen digun hori guztia izan behar dugu emakumeok” “Bizitza osoa irau dezake “izan behar” hori barneratzeak etengabe aztertu behar baituzu izan behar duzun edo ez, zuk izan nahi duzun eta abar.

Egindako bi kurtso horietan, asko irakurri, irakurritakoa kontatu, pelikulak ikusi eta beste emakumeei laguntzeaz landa, diru-laguntza eskaerak generoaren ikuspuntutik egiten ikasi du. “Askok ikasi dut eta ikasten jarraitzeko asmoa daukat. Ez diogu kulturari uko egin behar, gure aurretiko emakumeen kulturari, orain ezagutzen hasi naizen eta maitemintzen hasi naizen emakumei horien kulturari”.

Bizitzako prozesu hori guztia Iparraldeko haizea bezala definitu zuen. Hotza izateaz gainera, zarata egiten zuen. Erakarri egin ninduen, jarraitu egin nion eta ondorioz, gure bizitzan gertatzen dena ulertzen lagundu zidan. Feminismoak liluratu egin nau. Feminismoak duen guztia etika soilak dela konturatu naiz eta justizian bizitzeko etika oso garrantzitsua da”

Esther Antero Berganzos, familia-medikua eta ACOVIDEM Euskadiko Genero-Indarkeriaren Biktimen Elkarte.

“Norbanakoaren prozesua da eman beharreko lehen pausoa. Esfortzu handia egin behar da, norbere buruarekin borrokatu eta batzuetan gizarte-arau batzuen kontra ere borrokatu behar da, emakumeak pairatzen ditugun arazoak bideratu eta konpondu ahal izateko” adierazi zuen Esther Anterok. Norbanakoak egin beharreko prozesu hori elkarte bat sortzeko oinarria dela gaineratu zuen eta horri “partekatutako ahalegina” deitu zion. Norbanakoaren eta taldeko ahalegina egin ostean, elkarte eta sareen arteko komunikazioa ezarri behar da. Solaskide izan daitezkeen unitateekin eta ekintza gaitasuna dutenekin harremanetan jartzea da ondorengoa pausoa, berdintasuna lortzeko beharrezkoa den pausoa.

Emakumeen esperientziak partekatzeko eta ikasteko lekuak diren elkarteak zer diren aztertu zuen Esther Anterok: ez dago hierarkiarik, bakoitzak bere esperientzia kontatzen du eta denak dira baliozkoak. Zure esperientziak zure kideak edukitakoa osatu dezake edo bereak zurea. Hortaz, denak lerro horizontal batean gaudela esan daiteke, denek denengatik ikasten dugun lerro batean.

Elkarteen eta erakunde edo ekintza gaitasuna duten eragileen artean ezartzen diren bi norabideetako trukeak duen garrantzia azpimarratu zuen. ACOVIDEM elkartean genero-indarkeriaren aurka lan egiten da eta bertan izandako esperientzian oinarrituta ezaguera hori guztia erakundeek nola transmititzen dieten azaldu zuen. Prozesu horretan izaten dituzten zailtasunei, proposamenei eta irtenbideei buruz ere hitz egin zuen. Honela, istorio pertsonal bat dugun pertsonak bezala, eta gizartearen esku hartu dezaketen gizarte-eragile bezala finkatzen gaitu emakumeak. Gizartearen % 50 osatzen dugu, hortaz zeresanik izango dugu.”

Genero prestakuntzarako ikastaroari buruz ere mintzatu zen. Ikastaroak arazoan oinarriari buruz hausnartzeko balio izan du; ezarritako nagusitasunean datza eta “begi-bistakoa den kasua genero-indarkeria da”. “Egungo balore-eskala honetan, emakumeen balioen garrantzia txikitu egiten da eta arazoa da guk gizonezkoek egiten dutenari garrantzia ematen diogula baino beraiek ez diote guk egiten diogunari garrantzirik ematen”. Gizarte-ikuspegi horrek badu oraindik oinarri bat eta genero-indarkeriaren alorrean gizarteak askotan legitimatzen du. Larritu egiten nau genero-indarkeriaren kontra dagoen jendeak ondorengoa gehitzen duenean: zein egoeran gelditu da gizon hori, lur jota dago, bakarrik... Ez genuke justifikatu behar. Askotan ez gaude moduarekin ados, baina gizarte-eredu hori onartzen badugu oldarkorra den pertsona bati indarkeria hori garatzeko bidea ematen diogu, zentzu batean babestuta ikusten baitu bere burua. Agian balio horiek berrikusi beharko genituzke eta elkarteetatik gizartera transmititu beharko genuke emakumeok dugun eskubide hori, gure bizitza bizitzearena, gure istorioa bizitzearena.

carece de valor". Esta percepción social tiene todavía otro trasfondo, que trasladándolo a la violencia de género muchas veces se legitima socialmente. "A mí me genera mucha angustia ver a gente, que está totalmente en contra de la violencia de género, poner una apostilla: en qué situación se ha quedado ese hombre, está deprimido, está sólo... No tendríamos que justificarlo. Muchas veces discrepamos en el método pero en cierto modo aceptando este modelo social de patriarcado estamos dando alas a gente que tiene un germen de violencia a que la desarrolle, porque en cierto modo se ve apoyado. Quizá tendríamos que revisar un poquito todo este tipo de valores y desde las asociaciones podemos ir transmitiendo a la sociedad ese derecho que tenemos las mujeres a vivir nuestra vida, nuestra historia propia".

Julia Fernández Ferrer, abogada, master en Derecho procesal, mediadora empresarial y presidenta de ASPEGI, Asociación de Profesionales y Empresarias de Gipuzkoa

Basó su intervención en destacar la importancia de consolidar el mantenimiento de las redes establecidas entre mujeres con perspectiva de género y explicó los pasos dados en este sentido por ASPEGI, la asociación nacida en 1998, en cuyos estatutos se refleja como objetivo la creación de redes entre las socias que se han ido ampliando a la Federación de Empresarias y Directivas de Euskadi, a Omega, que es la Confederación Estatal de Empresarias, y desde 2003, a FIDE, la Federación Iberoamericana de Empresarias.

Confesó que hasta la propuesta dirigida por Emakunde para la creación de redes, habían trabajado en ellas pero desde el modelo masculino y relató las dudas surgidas ante esta convocatoria. "La pregunta clave era: qué podemos tener en común nosotras, que somos una asociación estrictamente profesional, con el resto de asociaciones de mujeres". Y esa pregunta quedó en el aire hasta que se les brindó la oportunidad de participar en el curso de enfoque de género: "Todas las mujeres nacemos en un sistema patriarcal y nos educan en él. Por tanto, todas tenemos en común nuestro sometimiento y condicionamiento a este sistema". Pero además, "la unión permite sumar y multiplicar sinergias, es decir, el todo puede ser mucho más que la simple suma de las partes. Sabemos que uno y uno son dos, pero también son once".

Julia Fernández se refirió a la igualdad formal y no real y advirtió de que "nadie nos va a regalar nada. Nadie nos va a ceder sus privilegios voluntariamente. Por eso somos nosotras las que tenemos que exigir esa igualdad real. Y para plantear esa exigencia común de todas las mujeres, creo sinceramente que el trabajo en red es el que nos permite establecer alianzas estratégicas, ir resolviendo objetivos concretos y puntuales en cada momento, posibilita que nos conozcamos, que nos valoremos y nos reconozcamos unas a otras. Las redes van a fomentar la construcción de nuestra sonoridad, a permitir nuestra participación colectiva y nos va a ir empoderando tanto individual como colectivamente a cada una y también nos van a servir para ver a las otras mujeres como hermanas y no como competidoras".

Hizo alusión a la dificultad a la hora de transmitir este aprendizaje a las mujeres: "Hay muchos prejuicios, especialmente en el ámbito profesional, cuando surgen términos como igualdad de oportunidades, enfoque de género, patriarcado... Las resistencias de las mujeres saltan tremendamente y son mucho más duras conforme aumenta el nivel, ya sea intelectual, social, económico o jerárquico. Probablemente es porque hay mucho miedo a perder ese privilegio o ese puesto de poder que ha conseguido dentro del mundo masculino a base de mucho esfuerzo. Hay que entender ese dolor. Por eso hay ese sentimiento a que no se me identifique como feminista".

Finalizó su exposición asegurando que las mujeres "que no imitan el modelo masculino imperante y son capaces de implantar nuestro propio modelo, tenemos una forma diferente de hacer las cosas y creedme que es muy buena". ►

Julia Fernández Ferrer, abokatu, Zuzenbide Prozesalean masterra, enpresetako bitartekaria eta ASPEGI ko presidentea, Emakume Profesional eta Enpresarien Elkartekoa.

Hitzaldiaren xedea genero ikuspegiarekin sortutako emakumeen arteko sareak mantentzearen garrantzia azpimarratzea izan zen. Ildo horretatik, 1998.urtean sortutako ASPEGI elkarteak emandako pausoak azaldu zituen. Elkartearen estatutuetan agertzen den xedeetako bat kideen arteko sareak sortzea da eta horiek zabaltzen joan dira Euskadiko Enpresari, Zuzendari eta Profesionalen Federaziotik Omegara, (Enpresariaren Estatuko Konfederazioa) eta 2003.urteetik FIDEra (Enpresariaren Federazio Iberoamerikarra).

Emakundek sareak sortzeko bidalitako proposamenetik bertan lan egin zutela esan zuen, baina eredu maskulinoan oinarrituz eta deialdi horrek sortutako ezbaiak narratu zituen. Gakoa ondorengoa zen: Zerikusirik al dugu guk, elkarte erabat profesional batekoak garenok, gainerako emakumeen elkarteekin? Galdera hori erantzun gabe gelditu zen genero ikuspegiari buruzko ikastaroan parte hartzeko aukera eman zieten arte: "Emakume guztiak sistema patriarkal batean jaitzen gara eta bertan hezitzen gaituzte. Hortaz, emakume guztiak gaude sistemaren menpean eta baldintzatuak. Baina gainera, "elkartasunak sinergiak gehitu eta biderkatzea lortzen du, hots, zatien batura baino askoz gehiago izan daiteke guztia. Badakigu bat gehi bat bi direla, baina hamaika ere badira.

Julia Fernándezek berdintasun formal eta ez erreala aipatu zituen eta hartarazi zuen "inork ez digula ezer deialde emango" inork ez dizkigu bere pribilegioak borondatez emango. Horregatik eskatu behar dugu guk, emakumeok, benetako berdintasuna. Eta emakumezko guztion eskakizuna mahai gainean jartzeko, elkarlana oso garrantzitsua dela uste dut. Elkarlan horrek, aliantza estrategikoak lortzeko aukerak ematen dizkigu, xede konkretuak eta momentuko xedeak lortzen laguntzen digu eta gu ezagutzeko eta baloratzeko aukera ematen digu. Sare horiek gure ahotsa hedatuko dute, guztion partaidetza sustatzeko, norbanakoari nahiz taldeari indarra emateko eta beste emakumeak ahizpa gisa ikusteko eta lehiakide bezala ez ikusteko aukera emango digu.

Ezaguera horiek emakumeei transmititzeko zailtasunei buruz aritu zen: "Aurreiritzi asko daude, batez ere lan esparruan, aukera berdintasuna, genero ikuspegia, patriarkatua eta abar bezalako terminoak azaltzen direnean. Emakumeen erresistentzia handia da eta are handiagoa da maila intelektual, soziala, ekonomikoa edo hierarkikoa handitzen den heinean. Agian, pribilegio edo gizonen munduan kostata erdietsi duten botere hori galtzeari beldur handia diotelako da. Atsekabe hori ulertu behar da. Hori dela eta, feminista gisa ez identifikatzeko sentimendua sortzen da.

Hizketaldia bukatzeko, "indarrean dagoen gizonen eredu antzeratzen ez dugun emakumeok eta gure eredu ezartzen dugunok gauzak egiteko beste era bat dugu eta sinetsi ezazue, oso ona da" baieztatu zuen.

Elixabete Manterola Telleria, Hitzes Baserriko Emakumeen Elkarteko presidentea, baserriarra, psikologoa, bi alaba ditu eta, Eusko Jaurlaritzako Nekazaritza Sailaren menpe dagoen Landa Eremuko Emakumeen Batzordeko kidea. ►



Elixabete Manterola Telleria, presidenta de Hitzez, Asociación de Mujeres Rurales, baserritarra, psicóloga, madre de dos hijas y miembro de la Comisión de la Mujer Rural, dependiente de la Consejería de Agricultura del Gobierno Vasco.

Desde su propia experiencia como “baserritarra”, esbozó un emocionado retrato de las mujeres rurales casadas con un mayorazgo y de la forma en que quedan condicionadas sus vidas. Rememoró sus comienzos como fundadora de la Asociación Hitzez, junto a otras cuatro mujeres de la costa Urola. En alusión al significado del término Hitzez (verbalmente) alegó que se eligió porque “a través de la palabra nos relacionamos, expresamos nuestros sentimientos y emociones y compartimos los sucesos agrícolos de nuestras vidas”.

Entre los fines de la asociación, destacó la creación y dinamización de puntos de encuentro y diálogo para las mujeres baserritarras; favorecer las relaciones de interacción entre las mujeres rurales y lograr su fortalecimiento personal; potenciar la reflexión y el análisis de la realidad familiar, social, y a poder ser; buscar alternativas; impulsar la formación, concienciación en temas y cuestiones de salud y trabajar por la igualdad de las mujeres y los hombres en el medio rural

Con la estructura de un cuento, narró el panorama que las mujeres rurales vascas se han encontrado al casarse con un mayorazgo y toda su extensa familia, donde cada cual tiene sus derechos y roles bien aprendidos y donde ella se volverá prácticamente invisible. “Su responsabilidad será continuar con la tradición agrícola o ganadera de la familia, cuidar de todas las personas que sigan viviendo en el caserío y asegurar una descendencia para dar continuidad a la explotación, pero sobre todo para que perdure el apellido del padre”.

En estas líneas se resume la génesis del sufrimiento de la mujer rural vasca y el origen de sus problemas de salud. “Se siente perteneciente a una categoría aparte, sin nexos a los que agarrarse. Sabe que su labor es cuidar a los miembros del caserío pero en muchos casos no toma conciencia de la necesidad que tiene de cuidarse a sí misma y preservarse del agotamiento que produce la tarea diaria dentro de un caserío. Además de la vivencia añadida que genera sentir que es un dar sin recibir, donde se produce un desdibujamiento y postergación de sus propias necesidades en pos del resto de los miembros de la familia y de su rol múltiple dentro del caserío: ama de casa, madre, esposa, ganadera, agricultura, cuidadora de los ancianos de la familia, etcétera”.

También hizo mención a que la mujer rural vasca ha sido criada en un entorno en el que no se deben expresar las emociones y los sentimientos, “que lo que ocurra en casa se quede en casa”.

Admitió que la formación -si es con perspectiva de género, mejores imprescindible “para la reivindicación, para desmontar la doble discriminación a la que estamos sometidas por nuestra condición de ser mujeres por un lado y estar casadas con un mayorazgo, por otro. La formación nos proporciona herramientas para buscar alternativas, tanto en el aspecto personal como en el asociativo”.

Finalmente, declaró que necesitamos un cambio de mentalidad, nuevos paradigmas, aunque esto no se logra de golpe: “Estoy aquí poniendo voz a las mujeres rurales, pero si hemos llegado hasta aquí es porque miles y miles de mujeres pusieron su grano de arena para que avanzáramos a pasitos, en silencio, sin pausa”. ▶



Baserritarra da eta bere ikuspuntutik deskribatu zuen maiorazko batekin ezkontuta dauden landa eremuko emakumeen egoera eta horien bizitzak zein puntutaraino baldintzatuta gelditzen diren azaldu zuen. Urolako kostako lau emakumeekin batera Hitzez Elkarteak sortu zuen eta hasiera horiek gogora ekarri zituen: Hitzez izenaren esanahiari buruz ere mintzatu zen eta azaldu zuenez “hitzez izaten ditugu harremanak, gure sentimenduak eta emozioak azaltzen ditugu eta gure bizitzetako momentu gazi-gozoak partekatzen ditugu”

Elkartekak dituen helburuak, besteak beste, ondorengoak dira: landa eremuko emakumeentzako elkarguneak eta elkarrizketa-guneak sortzea eta dinamizatzea; landa eremuko emakumeen arteko elkarrekintza harremanak sustatzea eta horiek pertsonalki indartzea; familia- eta gizarte-errealitateari buruz hausnartzea eta aztertzea eta posiblea den neurrian, alternatibak bilatzea; prestakuntza bultzatzea, osasunari buruzko gai eta auzien kontzientziazioa eta landa eremuko emakume eta gizonen arteko berdintasunaren alde lan egitea.

Ipuin bat balitz bezala kontatu zuen maiorazko batekin ezkontu diren landa eremuko emakume euskaldunen egoera eta beraien familia handiarena. Familian, bakoitzak bere rola du eta bakoitzak bere eskubideak ditu. Ondorioz, emakumea ia ikusezin bilakatzen da. Emakumearen arduraren nekazaritza edo abeltzaintza ohitura mantentzea da, baserrian bizi diren pertsona guztiak zaintzea eta seme-alabak edukitzea, ustiaketa bermatzeko baina batez ere, aitaren abizenak luzaroen irauteko.

Honela laburtzen da landa eremuko emakume euskaldunen sufrimenduaren eta osasun arazoaren jatorria. Alde batera utzitako kategoria batekoa dela uste du, loturarik gabeko kategoria batekoa dela. Badaki bere arduraren baserriko kideak zaintzea dela, baina ez du kontuan hartzen bere burua zaintzea oso garrantzitsua dela eta baserriko lanak sortzen duen nekearengatik zaindu behar dela. Gainera, trukean ezer jaso gabe eman egiten du eta ondorioz, bere behar pertsonalen aurretik senideen beharrak eta baserrian dituen askotariko betebeharrak jartzen ditu: etxeokandrea, ama, emazte, abeltzain, nekazari, familiako adinduen zaintzaile eta abar.

Azpitarratu zuen, emozioak eta sentimenduak aditzera eman behar ez diren eta “gertatzen dena etxean gelditu behar dela” esaten den inguruan hezi dela landa eremuko emakume euskalduna.

Prestakuntza (generoaren ikuspuntutik bada hobe) ezinbestekoa dela esan zuen: “emakumeak izategatik eta maiorazko batekin ezkontuta egotekatik pairatzen dugun diskriminazio bikoitza aldarrikatzeko eta deuseztatzeko”. Prestakuntzak alternatibak bilatzeko lanabesak ematen dizkigu; bai eremu pertsonalean eta baita elkartearen eremuan ere.

Azkenik, pentsamoldea aldatu behar dugula adierazi zuen, paradigma berriak behar ditugu. Baina hori guztia ezin dugu bat-batean erdietsi: “landa eremuko emakumeen ahotsa naiz. Baina honaino iritsi bagara, milaka emakumeek nork bere harri koxkorra jarri zuelako da, pixkanaka, isilik, baina gelditu gabe aurrera egin ahal izateko”. ▶

PROPUESTA DE TRABAJO

Juana Mari Astigarraga Zulaika, Directora General de Cooperación, Derechos Humanos e Igualdad de la Diputación Foral de Gipuzkoa, presentó una propuesta de trabajo para promover el empoderamiento y la participación de las asociaciones de mujeres de Gipuzkoa. “Queremos poner en marcha –apuntó– un proceso de trabajo para promover la participación y consolidar procesos de participación, porque no queremos que la Diputación sólo sea una entidad subvencionadora. La Dirección lleva sólo dos años de andadura y estamos realizando un gran esfuerzo para abrir cauces participativos, para daros voz y para recoger vuestras propuestas”.

La Directora General agregó que este plan de trabajo con las asociaciones de Gipuzkoa, de planteamiento general, se contextualiza en la propia evolución del movimiento asociativo de mujeres y en la evolución de las políticas públicas para la igualdad de mujeres y hombres. “Ha quedado de manifiesto que el movimiento asociativo de mujeres se ha ampliado y se ha diversificado, a algunas os ha permitido salir del ámbito privado y pasar y ocupar espacios en el ámbito público”.

Otra de las características de este contexto –agregó– es la puesta en marcha de políticas para la igualdad, algo que hace unas décadas era impensable y que, en gran medida manera, es fruto de las reivindicaciones del movimiento feminista y de mujeres. La propia Ley para la Igualdad define la participación social como ámbito fundamental de participación de las políticas públicas para la igualdad. Y del mismo modo, en el IV Plan para la Igualdad en la Comunidad Autónoma de Euskadi y en nuestro propio Plan Foral para la Igualdad de mujeres y hombres, ratificado en Juntas Generales en enero de este año, el empoderamiento es uno de los ejes estratégicos”.

Añadió que desde la Diputación se han encontrado con la necesidad de inventar nuevas fórmulas o aprovechar las sinergias de otras fórmulas que ya se habían puesto en marcha en otras instituciones y coincidir con ellas para impulsar estos procesos de participación. “Lo que pretendemos no es más que dar cumplimiento a la Ley y los Planes de Igualdad. Es una responsabilidad nuestra y queremos mejorar los cauces de interlocución entre el movimiento asociativo con los diferentes agentes, tanto instituciones como otros agentes sociales y políticos de nuestro entorno, en el ámbito local, comarcal, o del territorio, de tal forma que las asociaciones paséis a ser parte activa de esta construcción de la ciudadanía”.

LAN PROPOSAMENA

Juana Mari Astigarraga Zulaikak, Gipuzkoako Foru Aldundiko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendari Nagusiak Gipuzkoako emakumeen elkarteek indarra lortzeko eta parte hartzea handitzeko lan proposamen bat aurkeztu zuen. Lan prozesu bat jarri nahi dugu martxan, partaidetza sustatzeko eta partaidetza prozesuak finkatzeko. Ez dugu Foru Aldundia diruz laguntzeko entitate soil bat izaterik nahi. Zuzendaritzak bi urte daromatza lanean. Esfortzu handia egiten ari gara partaidetzarako bideak sortzeko, zuen ahotsa entzunarazteko eta zuen proposamenak kontuan izateko.

Zuzendari Nagusiak gaineratu zuen emakumeen elkarten mugimenduen garapenean eta emakume eta gizonezkoen arteko berdintasunerako politika publikoetan kokatu behar dela Gipuzkoako emakumeen elkarteetarako egin den lan proposamenaren antolaketara orokorra. Emakumeen elkarten mugimendua zabaldu eta dibertsifikatu dela argi dago eta ondorioz, askok esparru pribatutik atera eta esparru publikoan lan egiteko aukera izan duzue.

Gainera, ahaztu behar ez den beste puntu garrantzitsu bat berdintasuneko politikak martxan jartzea da. Duela hamarkada bat ezinezkotzat jotzen zen eta neurri handi batean emakumeen eta feministen mugimenduaren aldarrikapenen emaitza izan da. Berdintasuneko Legeak berak berdintasuneko politika publikoan partaidetzako oinarritzko aspektu gisa definitzen du partaidetza soziala. Era berean, Euskadiko Berdintasunerako IV. Planarekin eta aurtengo urtarrileko Batzar Nagusietako emakume eta gizonezkoen arteko Berdintasunerako Foru Planarekin ardatz estrategiko batek indarra hartzen du.

Partaidetza prozesu horiek sustatu ahal izateko Aldundian formula berriak sortu behar izan dituztela edo beste erakunde batzuetan martxan jarri diren beste formula batzuen sinergiekin baliatu eta beraiekin bat egin behar izan dutela adierazi du. Berdintasuneko Legea eta Planak betetzea da gure arduraren. Gainera, elkarten mugimenduaren eta eragile ezberdinen arteko harremana hobetu nahi dugu; bai erakundeei eta baita gure inguruko, bertako, eskualdeko edota lurraldeko eragile sozial eta politikoei dagokionez, zuek erakundeok hiritartasunaren atal eraginkor bat bihurtzeko. ▶



Se admiten ideas

En el marco de la coordinación interinstitucional, tanto con Emakunde como con los ayuntamientos, Juana Mari Astigarraga señaló que se pretende sumar esfuerzos, aprovechar las sinergias e identificar los espacios propios de cada administración para obtener así mejores resultados.

“Si nuestro objetivo es acercarnos al ámbito de todo el territorio, no podemos hacerlo sin hablar con las técnicas, con las agentes, con las responsables de las instituciones locales, quienes pueden aportar información útil sobre la situación del movimiento asociativo de mujeres en sus municipios”.

Del mismo modo, está contemplado desde un principio recoger las aportaciones y propuestas de las asociaciones, así como detectar de ese acercamiento que se realizará a las distintas comarcas, las necesidades, los intereses de esas asociaciones. Y con toda esta información, se diseñará un programa concreto de trabajo. “No queremos obstaculizar la labor que hacen otras instituciones. Por ello hablaba de la necesidad de coordinarnos, para complementar nuestra labor”.

Los contenidos de la propuesta presentada se estructura en torno a dos ejes: por un lado, la promoción de la participación y, por otro lado, la consolidación de los procesos de mejora para la participación. A su vez, la promoción de la participación quedaría dividida en dos fases: una de ellas de dinamización y motivación para la participación, para lo cual se cuenta con el acompañamiento de las mujeres formadas por Emakunde. La otra consistiría propiamente en la formación para la participación. Finalmente, la fase de consolidación de procesos de mejora para la participación se centraría en el fortalecimiento de redes de asociaciones de mujeres, que podrán ser formales o no, y en la formación permanente para la participación.

Respecto a la temporalización, el trabajo se iniciará este segundo semestre del 2009. A la vuelta verano se empezará con la fase de dinamización y motivación, con los objetivos específicos de promover procesos, conocer los intereses y demandas de las asociaciones y a partir de ahí, diseñar el programa de trabajo para el empoderamiento y la participación. En 2010, dará comienzo la formación para la participación. En 2011, el fortalecimiento de redes y a partir de este mismo año, se iniciará la formación permanente.

El plazo de recogida de propuestas permanecerá abierto hasta el 15 de julio. La reunión con el personal técnico de los ayuntamientos será durante la primera quincena de julio. En septiembre y octubre tendrán lugar las reuniones con representantes de las asociaciones y se realizarán jornadas de encuentros con socias de las asociaciones, no sólo con quienes las representan. La segunda quincena de noviembre se elaborará el informe y se diseñará la segunda fase del programa, centrada en la formación para la participación. Tanto los resultados de la primera fase de recogida de información como el programa de formación concreto se presentarían en el nuevo encuentro del Foro por la Igualdad de mujeres y hombres de Gipuzkoa que tendría lugar en la primera quincena de diciembre de 2009.

CIERRE DEL FORO

El encuentro finalizó con un pequeño lunch que posibilitó el encuentro y el intercambio entre las personas asistentes y además, permitió compartir y expresar los pensamientos y las emociones tan intensas que suscitaban las diferentes intervenciones. ■

Ideiak onartzen dira

Erakundearteko koordinazioaren esparruan, Juana Mari Astigarragak bai Emakunderekin baita udalteeekin esfortzuak batu, sinergiak aprobetxatu eta administrazio bakoitzaren lekuak identifikatu nahi dituela adierazi du.

Gure xedea lurraldeko txoko guztietara iristea bada, tekniko, eragile eta bertako erakundeetako ordezkariekin hitz egin behar dugu. Horiek dira beraien udalerrietan emakumeen elkarten mugimenduari buruz berri eman dezaketenak.

Era berean, hasiera batetik pentsatu dugu elkarten ekarpenak eta proposamenak jasotzea eta eskualdeetara egingo diren gerturatzeko horiekin bertako elkarten beharrak eta interesak identifikatzea. Informazio horrekin guztiarekin lan programa zehatz bat diseinatuko da. “Ez dugu beste erakundeek egiten duten lana oztopatu nahi”. Horregatik, gu koordinatzearen beharrei buruz hitz egiten dut, gure lana osatu ahal izateko.

Aurkeztutako proposamenaren edukiak bi ardatzen inguruan egituratzen ziren: Alde batetik, partaidetza sustatzea eta beste alde batetik, partaidetza hobetzeko prozesuak finkatzea. Era berean, partaidetzaren sustapena bi faseetan banatuko litzateke: Lehenengoa, partaidetza dinamizatzea eta sustatzea eta horretarako, Emakundek prestatutako emakumeen laguntza dugu. Bigarrena, parte hartzeko helburuarekin prestakuntza bat ematea. Azkenik, partaidetza hobetzeko prozesuak finkatzeko faseak arreta berezia jarri du bi alderditan: batetik, formalak edo ez formalak izan daitezkeen emakumeen elkarteak indartzeko sareetan; eta bestetik, partaidetzarako prestakuntza iraunkorrean.

Lana bigarren hiruhileko honetan abian jarriko da. Udara ostean dinamizazio eta sustatze faseari hasiera emango zaio. Fase horren xedek, prozesuak bultzatzea, elkarten interesak eta eskaerak jakitea eta hortik abiatuz indarra hartzeko eta partaidetzarako lan programa diseinatzea izango dira. 2010. urtean partaidetzarako prestakuntza jarriko da martxan. 2011. urtean, sareak indartuko dira eta urte horretatik aurrera prestakuntza iraunkorra jarriko da martxan.

Proposamenak jasotzeko epea uztailearen 15ean bukatuko da. Udaleteetako pertsonal teknikoekin egiteko bilera uztailearen lehenengo hamabostaldian egingo da. Irailean eta urrian elkarteekin bilerak egingo dira eta elkarteok kideekin topaketak egiteko jardunaldiak ere egingo dira, ez bakarrik beraien ordezkariak direnekin. Azaroko bigarren hamabostaldian txostena egingo da eta programaren bigarren fasea diseinatuko da, partaidetzarako prestakuntzan arreta handia jarritz. Informazio bilketaren lehenengo fasearen emaitzak eta prestakuntza zehatzerako programa aurkeztuko dira Gipuzkoako gizonezko eta emakumezkoen berdintasunerako Foroan abenduko lehenengo hamabostaldian.

FOROAREN AMAIERA

Topaketari lunch txiki batekin amaiera eman zioten eta honela bertaratu ziren pertsonen arteko harremana eta hizketaldiak sortutako emozio eta pentsamenduak adieraztea eta trukatzeko ahalbidetu zen. ■

