



Kontxi Argaia, junto a dos caballos, en la explotación agro-ganadera que dirige desde hace dos décadas, en Deba (Gipuzkoa). / JUSTY GARCÍA KOCH

## Ellas llevan las riendas

Las mujeres se hacen hueco y lideran ya el 30% de los cargos directivos en el sector agrario / Kontxi Argaia, Belén Balerdi y Nati Urarte narran su experiencia

**ARANTZA GÓMEZ / Bilbao**  
Kontxi Argaia lleva más de 20 años al frente de la Sociedad Cooperativa Lastur, una empresa familiar dedicada a la agro-ganadería ecológica que abrió sus puertas hace tres décadas en la localidad de Deba (Gipuzkoa). A pesar de ser licenciada en Enfermería, durante este tiempo ella ha sabido crearse su propio espacio dentro del sector agrario con una larga trayectoria profesional basada en la idea de que «podía cambiar el mundo», un objetivo que ha desempeñado con «mucho sufrimiento y resistencia».

Su papel como directiva de una destacada empresa rural vasca denota el comienzo de una etapa en la que la presencia de mujeres como Kontxi Argaia cada vez es más habitual dentro del sector agrario, aunque las diferencias que aún separan a hombres y mujeres siga siendo un abismo. «Hemos avanzado pero muy poco, porque el arraigo que tienen los hombres al poder es congénito, les cuesta desligarse de él», señala Kontxi. Lo dice una persona que confiesa que no le interesa «ni el dinero ni el poder» y que asegura que el gran reto de una mujer en el sector agrario hoy en día no es liderar una pequeña cooperativa, sino alcanzar los verdaderos órganos de decisión.

Que las mujeres vienen pisando fuerte durante los últimos diez años en las explotaciones agrarias de Euskadi ya es un hecho y los datos



Belén Balerdi, directora de Sergal. / NURIA GONZÁLEZ

publicados recientemente por el Instituto Vasco de Estadística (Eustat) lo demuestran: más del 30% de las empresas agrarias vascas están lideradas por ellas. Este gran avance, sin embargo, sólo muestra la superficie de un sector que aún hoy se muestra reticente a asumir la presencia femenina en sus despachos. «Los planteamientos y la visión de las mujeres está minusvalorada, porque o eres sumisa o no pasas el examen», indica Kontxi. Para esta gerente el pecado de las mujeres es su «actitud generosa y multidisciplinar», una faceta que, en vez de convertirse en una herramienta para la promoción profesional, acaba sucumbiendo a los intereses ajenos.

Belén Balerdi es otra de las muje-

res que se esconden detrás de estas cifras. Licenciada en Económicas, lleva 9 años como directora gerente de la Sociedad Cooperativa Sergal (Álava) –dedicada a los servicios veterinarios y gestión a las asociaciones ganaderas– en la que tiene a su cargo a una plantilla de 23 trabajadores. El puesto que actualmente ostenta Belén fue «ese tren que sólo pasa una vez en la vida» y que en su caso llegó en el año 2002, cuando estaba embarazada de apenas dos meses. «Me llamaron para ofrecerme el puesto y cuando en la reunión dije que estaba embarazada hubo un segundo de silencio hasta que uno de los dos hombres que me entrevistaba dijo: 'bueno, mi mujer también tiene hijos'», recuerda Be-

lén.

A lo largo de casi una década como directora de esta empresa Belén Balerdi reconoce que ha tenido que soportar muchos comentarios fuera de lugar de los que siempre ha intentado salir «como ha podido» y aunque asegura que el sector primario es en general «muy machista», afirma que nunca se ha sentido infravalorada en el desempeño de su cargo. «El socio de cooperativa es 'macho' y no se le ocurre tener como directiva a una mujer. Por su educación les cuesta asimilar este hecho», indica Belén.

Según esta gerente, el aumento progresivo de la mujer dentro del mundo agrario ha sido posible gracias al relevo generacional que du-

rante los últimos años se está produciendo en la dirección de las explotaciones, aunque la presencia femenina en este sector sigue siendo minoritaria.

Una opinión similar a la que sostiene Nati Urarte, gerente de la Sociedad Cooperativa alavesa Abeltzain, que ofrece servicios veterinarios a las explotaciones ganaderas. Tras más de 6 años al mando de la empresa, esta veterinaria sostiene que la mujer «no tiene la presencia que debería tener» en los órganos di-

rectivos, aunque reconoce que éste problema se extiende «a todos los sectores». Para Nati esta situación se explica porque cuando se produce un nombramiento de este tipo «la mujer primero se plantea si podrá compaginarlo con su vida familiar, mientras que el hombre simplemente lo ve como un reconocimiento a su trayectoria profesional».

La experiencia acumulada a lo largo de 15 años en el sector industrial también le ha valido a Nati Urarte para comprobar que la igualdad entre hombres y mujeres en el mundo laboral «sólo está superada a nivel de palabra pero no de acción», un hecho que comprobó el día de su presentación como gerente. «Era mujer y además joven por lo que la diferencia de trato era evidente. Hay muchos estereotipos y lo noto sobre to-

### El abismo de la 'brecha digital'

> Cerca de 40.000 vecinos de las zonas rurales carecen de Internet. Un dato que da cuenta de la magnitud de la 'brecha digital' en el sector primario, donde sólo el 14,8% de las empresas dispone de ordenador y únicamente el 6% tiene acceso a Internet.

> Para intentar paliar este déficit el Gobierno vasco aprobó recientemente una partida de 720.000 euros de subvenciones, destinada a la implantación de nuevas tecnologías.

do en el lenguaje, que es muy masculino, aunque nunca me he sentido cuestionada», afirma esta veterinaria. El mundo agrícola vasco ya ha dejado de ser un feudo masculino pero el verdadero reto para los próximos años de los y las líderes de este sector pasará por diversificar la actividad y buscar alternativas para un negocio que sólo en la última década ha dejado atrás a más de 8.200 empresas.

**ATHLETIC CLUB**



**ATHLETIC CLUB**

Athletic Club-ak betiko ohitura beste urte batez biltuz, urtean zehar hil diren eta Athletic familia handiaren kide izan diren guztien oroitzapenezko Elizkizuna ematea eskatu du.

El Athletic Club, manteniendo la costumbre de tantos años, ha encargado la celebración de un acto religioso por todos los miembros de la gran familia athletic fallecidos durante el año.

Zuzendaritza Batzak salotasunez gonbidatzen ditu Bazkide, jokalaria-ohi, zale eta, bereziki, hildakoen senideei bihar, abuztuak 22, astelehena, Begoñako Basilikan, Bizkaiko Zaindariaren oinetan, 13:30etan izango den elizkizun honetan parte har dezaten.

La Junta Directiva invita cordialmente a los Socios, ex-jugadores, aficionados y especialmente a los familiares de los difuntos a ésta celebración, que tendrá lugar en la Basílica de Begoña, a los pies de la Patrona de Bizkaia, mañana, lunes, día 22 a las 13:30 horas.

ZUZENDARITZA BATZA

LA JUNTA DIRECTIVA

